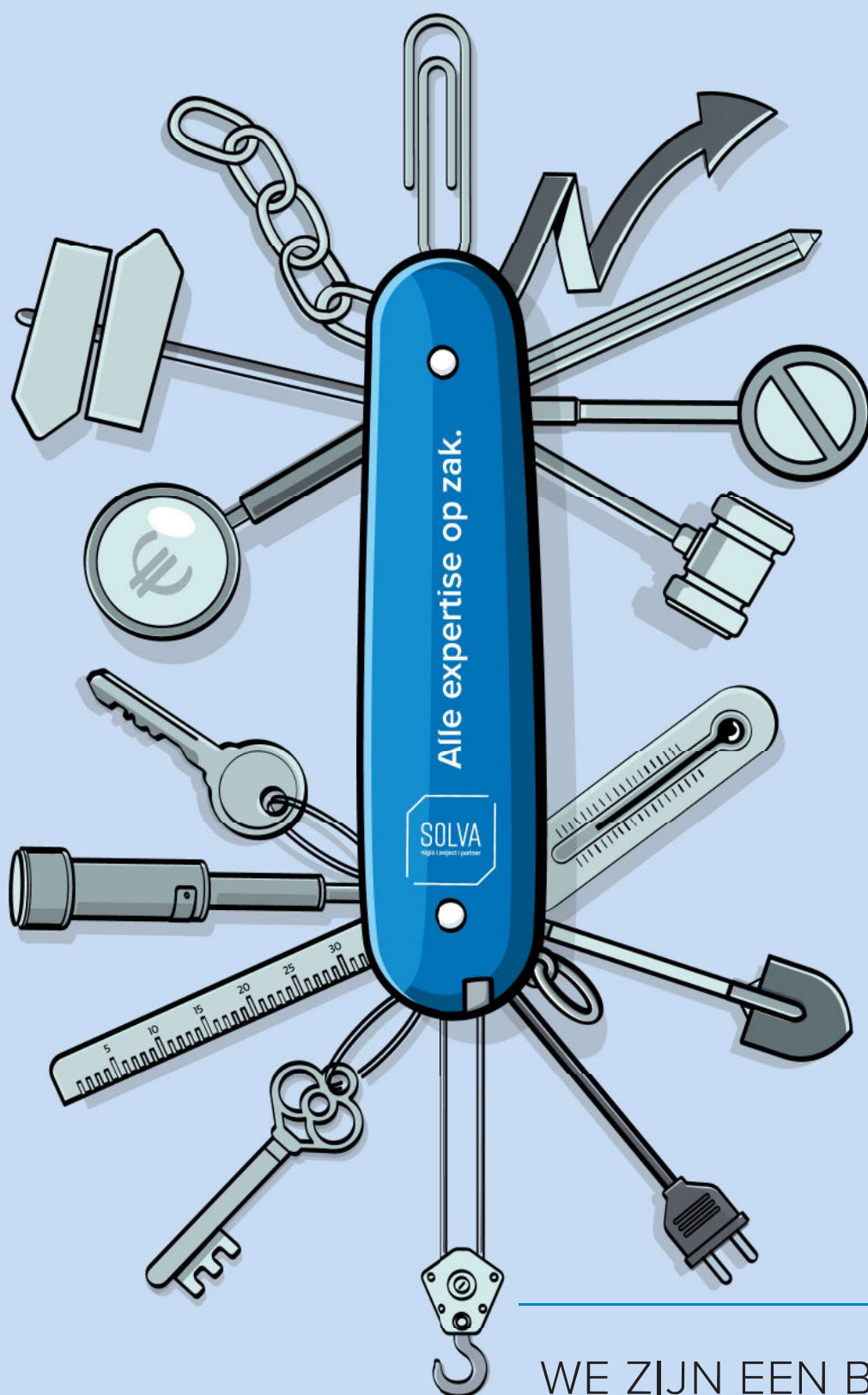


A photograph of a modern office hallway. On the left wall, there is a large, three-dimensional blue sculpture of the word 'SAMEN'. The letters are thick and have a reflective surface that shows the surrounding environment. To the right of the sculpture, there is a wall with text. The floor is made of light-colored square tiles. A blue triangle is visible in the bottom right corner of the image.

SAMEN

WERKEN WE AAN DE BESTE
OMGEVING OM IN TE WONEN,
TE WERKEN EN TE LEVEN.

WERKEN BIJ SOLVA



WE ZIJN EEN BEETJE
ZOALS EEN ZWITSERS
ZAKMES: VEELZIJDIG,
PRAKTISCH EN ALTIJD
KLAAR OM TE HELPEN.



1 | VOORSTELLING SOLVA

SAMEN WERKEN AAN STERKE LOKALE BESTUREN.

Bij SOLVA werk je mee aan de toekomst van steden en gemeenten in de Vlaamse Ardennen en de Denderregio. We zijn een intergemeentelijke organisatie die lokale besturen versterkt op heel wat domeinen: van stedenbouw tot klimaatprojecten, van archeologie tot mobiliteit.

We zijn een beetje zoals een Zwitsers zakmes: veelzijdig, praktisch en altijd klaar om te helpen. Lokale besturen kunnen bij ons terecht voor advies, ondersteuning en uitvoering. En daarvoor rekenen we op onze mensen, experts die samen het verschil maken.

WAT DOEN WE PRECIES?

We helpen steden en gemeenten bij projecten waar ze zelf niet de tijd, kennis of capaciteit voor hebben.

Denk aan:

- Een klimaatplan opzetten,
- Leegstand herbestemmen,
- Archeologisch onderzoek begeleiden,
- ...

Elke vraag is anders, en dus zoeken we telkens een oplossing op maat.

WAAROM IS DAT BOEIEND VOOR JOU?

Omdat je bij SOLVA werkt aan projecten **met maatschappelijke meerwaarde**. Je bouwt mee aan duurzame, leefbaardere en sterkere steden en dorpen. En dat in een organisatie waar samenwerking centraal staat, met collega's die expert zijn in hun vak en graag hun kennis delen.

SOLVA is geen klassieke overheid, maar ook geen privébedrijf. We combineren het beste van twee werelden: maatschappelijke impact en ruimte voor initiatief.

2 | WARM WELKOM

Bij SOLVA verwelkomen we je graag met een reeks boeiende onthaal-sessies, zodat je je snel thuis voelt in onze organisatie. Gedurende je eerste 12 maanden bieden we een inlooperperiode met persoonlijke begeleiding, waarin we ervoor zorgen dat je optimaal kunt integreren en je nieuwe rol met vertrouwen kunt vervullen.

Daarnaast krijg je de kans om diverse opleidingen te volgen, zodat je je persoonlijke en professionele groei verder kunt stimuleren.

3 | EEN HR-BELEID DAT INSPIREERT EN MOTIVEERT

Bij SOLVA geloven we dat het welzijn van onze medewerkers de basis is voor ons succes. Daarom zetten we volop in op een mensgerichte en eigentijdse HR-visie. Wat dat concreet betekent?

FLEXIBELE EN INNOVATIEVE WERK-CULTUUR

Onze medewerkers genieten van ruime telewerkmogelijkheden en flexibele werktijden. We creëren een werkomgeving die aantrekkelijk is voor de professional van vandaag en morgen, met oog voor een gezonde werk-privébalans.

MODERNE EN INSPIRERENDE WERKPLEK

Onze kantoren zijn ontworpen voor samenwerking, creativiteit en comfort. Van stille werkplekken tot brainstorm-ruimtes en een zonnig terras, alles is voorzien om je energie en ideeën te laten stromen.

MEDEWERKERSTEVREDENHEID

We bouwen aan een cultuur van open feedback en betrokkenheid. Het resultaat? 88% van onze collega's is tevreden met SOLVA als werkgever.



WELZIJN OP DE WERKVLOER

Welzijn staat centraal in ons beleid. We bieden:

- Twee interne vertrouwenspersonen bij wie je altijd terecht kan voor een luisterend oor of ondersteuning wanneer je die nodig hebt;
- Een vertrouwelijk Employee Assistance Program (EAP) dat professionele, externe ondersteuning biedt bij persoonlijke of werkgerelateerde uitdagingen;
- Opleidingen rond mentaal welzijn;
- Informele opleidingsmomenten van en voor collega's tijdens de middagpauze;
- Mogelijkheid tot sporten samen met collega's.

TALENTONTWIKKELING

We investeren continu in onze medewerkers via opleidingen, coaching en begeleidingstrajecten. Zo krijgt elk talent de ruimte om te groeien en te excelleren.

RUIMTE VOOR INNOVATIE

Bij SOLVA werk je mee aan vernieuwende projecten die echt het verschil maken in de regio. Je draagt bij aan oplossingen die niet alleen innovatief zijn, maar ook een directe impact hebben op het dagelijks leven van mensen. Of het nu gaat om duurzame mobiliteit, slimme stadsontwikkeling of sociale inclusie, jouw werk is betekenisvol en staat ten dienste van de maatschappij. Samen bouwen we aan een toekomst waarin vooruitgang en maatschappelijk welzijn hand in hand gaan.

4 | LOONSISTEEM

BRUTO MAANDELIJKS LOON

SOLVA hanteert een loonsysteem dat bestaat uit barema's die zijn vastgelegd in de rechtpositieregeling van SOLVA en die bij een openbare organisatie vooraf zijn bepaald.

De hoogte van je loon worden bepaald op basis van de loonschaal en je relevante werkervaring.

MAALTIJDCHQUES



Een maaltijdcheque van **€ 8** voor elke gepresteerde werkdag van 7u36.

ECOCHQUES



Voor een bedrag van **€ 200 per jaar** (bedrag in verhouding tot je tewerkstellingspercentage). De referteperiode voor de toekenning loopt van december tot november.



VOORDELENPLATFORM

Profiteer van **exclusieve kortingen en speciale aanbiedingen** bij honderden handelszaken. Via een gebruiksvriendelijk platform en handige app ontdek je aantrekkelijke deals voor pretparken, winkels en talloze webshops.

THUISWERKVERGOEDING

SOLVA betaalt een thuiswerkvergoeding van **€ 65 per maand** indien minstens 4 dagen per maand thuis werk wordt geregistreerd.



KANTOORMATERIAAL BEELDSCHERMWERK



Iedere werknemer beschikt over een laptop incl. laptotas of rugzak, bijkomende beeldschermen en eventuele bijkomende accessoires om optimaal te kunnen werken. Ook voor het thuiswerk voorzien we een bijkomend beeldscherm.

Daarnaast wordt er een tussenkomst tot **maximaal € 100** voor de **aankoop van een headset** voorzien.

GSM



SOLVA komt tussenbeide voor de aanschaf van een GSM naar keuze tot een bedrag van **€ 350**. Deze regeling kan om de 3 jaar worden herhaald.

Daarnaast voorziet SOLVA een maandelijks abonnement t.b.v. **€ 20/maand** waarbij je de keuze hebt om je privé-nummer ook professioneel te gebruiken of te kiezen voor een apart professioneel nummer.

► WOON-WERKVERKEER

- Openbaar vervoer: tussenkomst t.b.v. **80%** van aankoop ticket of abonnement.
- Wagen: toegekend op basis van de **forfaitaire tussenkomst** woon-werk.
 - Fietsvergoeding: **maximale fietsvergoeding**.



► KILOMETERVERGOEDING VOOR DIENSTVERPLAATSING

Je ontvangt een **forfaitaire vergoeding** per kilometer wanneer je met de auto of met eigen fiets op dienstverplaatsing gaat. Tickets voor het openbaar vervoer worden volledig terugbetaald.



► DUBBEL VAKANTIEGELD

Wordt uitbetaald in mei.

► EINDEJAARSTOELAGE



De eindejaarstoelage bestaat uit een **forfaitair gedeelte** en een **variabel gedeelte**.

Wordt uitbetaald in december.



► NIEUWJAARSGESCHENK

Je ontvangt **€ 40 per jaar** aan geschenkencheques.

► CAFETARIAPLAN

Binnen het cafetariaplan kun je een deel van je eindejaarspremie omzetten in verschillende andere voordelen.

Mogelijke benefits zijn:



- Fietsleasing
- Terugbetaling **individueel** pensioensparen
- Terugbetaling gezondheidszorgen
- Tussenkost voor internetkosten

► WERKKLEDIJ

Indien van toepassing voor jouw functie



Bij SOLVA dragen we veiligheid hoog in het vaandel. We voorzien aangepaste werkkledij en materialen, zodat je jouw opdracht in alle comfort kunt uitvoeren.



5 | VERZEKERINGEN

GROEPSVERZEKERING

Een groepsverzekering wordt aangeboden aan alle medewerkers van SOLVA met een arbeidsovereenkomst van bepaalde of onbepaalde duur.

De groepsverzekering bestaat uit de volgende bijdragen:

- Jaarlijkse werkgeversbijdrage
- Jaarlijkse werknemersbijdrage via maandelijkse inhouding van 0,66% van het brutoloon.

HOSPITALISATIEVERZEKERING

Een hospitalisatieverzekering wordt aangeboden aan alle medewerkers van SOLVA met een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur of bepaalde duur na 1 jaar tewerkstelling.

De bijdrage voor de werknemer wordt volledig betaald door SOLVA. Daarnaast is er de mogelijkheid om gezinsleden aan te sluiten, waarbij de werknemer zelf instaat voor de bijkomende kosten via een eigen bijdrage.

6 | VAKANTIE, FLEXIBELE WERKUREN EN UITGEBREID TELEWERK

FLEXIBELE WERKUREN

Bij SOLVA bedraagt een standaardwerkdag 7u36, wat neerkomt op een werkweek van 38 uur.

Om een optimale balans tussen werk en privéleven te ondersteunen, hanteren we **flexibele werktijden**. Je kan werken tussen 8.00 uur 's ochtends en 20.00 uur 's avonds. Binnen dit tijdsvenster kan je vrij in- en uitboeken, afhankelijk van je professionele en persoonlijke planning.

Dankzij dit systeem kan je je job perfect combineren met je gezin, hobby's en andere activiteiten.

Met het glijtijdensysteem kan je bovendien meer werken wanneer je opdrachten dat vereisen (tot 11 uur per dag en 50 uur per week), maar ook minder wanneer de werkdruk lager ligt (tot 5,5 uur per dag en 27,5 uur per week).

Zo bepaal je zelf je work-lifebalans in functie van de drukte op het werk. De extra uren die je presteert bovenop de 38-urenweek kan je opsparen en omzetten in extra verlof. Op die manier kan je doorheen het jaar tot 12 extra vakantiedagen opbouwen.



VAKANTIEDAGEN

Werknemers hebben recht op **24 verlofdagen per jaar**, waarvan 20 wettelijke verlofdagen en 4 extra verlofdagen.

Daarnaast wordt anciënniteitverlof toegekend, met 1 extra dag vakantie per 5 jaar anciënniteit.

Er zijn ook **5 extra bijkomende feestdagen** waardoor je thuis bent op 2 januari, de brugdag O.L.H., 11 juli, 2 november en 26 december.

De toekenning van vakantiedagen gebeurt volgens de regels die gelden binnen de publieke sector. Dit betekent dat het aantal vakantie-dagen wordt bepaald op basis van de prestaties die de werknemer in het huidige kalenderjaar heeft geleverd.

Kies je om deeltijds aan de slag te gaan, dan worden de vakantiedagen in verhouding tot je tewerkstellings-regime toegekend.

Als je dit jaar in dienst gekomen bent bij SOLVA, zullen de vakantie-rechten bepaald worden op basis van jouw werkregime en het aantal gewerkte maanden in het lopende jaar bij SOLVA.

THUISWERKBELEID

Wij zeggen je niet hoeveel dagen je van thuis mag of moet werken. Acht dagen per maand zien we je graag aanwezig op kantoor. Dat betekent dat je gemiddeld een tweetal dagen per week op kantoor bent zodat het contact met de collega's voldoende sterk blijft.

7 | WERKOMGEVING

Vanaf 2024 verwelkomen we je graag in een hypermodern kantoor waar we voor elke taak een aparte werkplek aanbieden: geconcentreerd werken, overleg met collega's, video-call of gewoon een feestje bouwen op het terras.



8 | SOLVA ACADEMIE

Bij SOLVA investeren we voortdurend in onze collega's. We moedigen het volgen van opleidingen sterk aan en ondersteunen je graag in zowel je professionele als persoonlijke ontwikkeling. Of het nu gaat om technische trainingen, leiderschapscursussen of persoonlijke ontwikkeling, we bieden je de middelen en mogelijkheden om jezelf te blijven verbeteren.

Deze groei wordt gemonitord door ons evaluatiesysteem, waarbij je jaarlijks minimaal twee gesprekken hebt met je leidinggevende: een functioneringsgesprek en een evaluatiegesprek.

9 | WERKEN EN PLEZIER

Werken bij SOLVA geeft je de mogelijkheid om te werken in eigen streek.

Werken bij SOLVA betekent ook je omringen met fijne collega's in een gezellige en ondersteunende werkomgeving. Bij ons is er altijd ruimte voor gezelligheid en teamspirit. We organiseren regelmatig feestjes en informele bijeenkomsten, zoals de SOLVA Afterwork, waar je de kans krijgt om je collega's beter te leren kennen buiten de werkomgeving. Je kan hen zelfs uitdagen voor een spelletje tafeltennis.



Daarnaast kun je je ook aansluiten bij onze wandel-, loop- en padelclub, waar we samen actief kunnen zijn en plezier maken. Deze clubs bieden niet alleen de gelegenheid om je collega's op een andere manier te ontmoeten, maar ook om je gezondheid en welzijn te bevorderen.

Personeelsdienst SOLVA
Gentsesteenweg 1B9520 Sint-Lievens-Houtem
hr@so-lva.be

